

Záróvizsga tételsor – Vezetés-szervezés MSc

ZV-kérdések:

Papp Ilona: Stratégiai menedzsment felsőfokon

Huszka Péter-Szegedi Zoltán: EFM

Magyar-Stifter Viktória: Változás- és tudásmenedzsment

Dőry Tibor-Lőre Vendel: Strat. projekt mgmt.

Hofer Mária: HR kontrollig

Lőre Vendel: HR projektek és szoftverek

Mit kérünk számon? – összefüggések, kompetenciák, problémamegold., lexika

Papp Ilona: Stratégiai menedzsment felsőfokon

- 1. Mutassa be a lehetséges vállalati növekedési irányokat és a MAG kompetencia típusú vállalat kiépítését.** Tananyag: 1-es és 2-es dia, vállalati szintű stratégia fejezetből
- 2. Kik a hálózati szintű stratégiák lehetséges szereplői, valamint milyen megállapodási módok lehetségesek?** Tananyag: 3-as és 4-es dia, hálózati szintű stratégia fejezetből
- 3. Milyen generikus szervezeti formákat ismer a vállalatok nemzetköziesedésében?** Tananyag: 5-9 diák, a nemzetközi kontextus fejezetből

Huszka Péter-Szegedi Zoltán: EFM

- 1. A termelési transzformáció és „típusai”. A vállalati logisztika és főbb alrendszerei kapcsolatrendszere, ezek értelmezése**
(Huszka Péter Értékteremtés a vállalatban I. SZE, 2012, 8-13., 30-36.o)
- 2. A vállalatok által leggyakrabban használt a versenyprioritások (versenyelőnyforrások) értelmezése és bemutatása** (T.a.: Huszka Péter Értékteremtés a vállalatban I. 2012, 43-57. o.)
- 3. A minőség megközelítése a vállalatnál - a minőség fogalmi fejlődése, vevőszempontú dimenziói, a minőségkonceptió értelmezése** (Huszka Péter Értékteremtés a vállalatban I. 103-107., 115-117. o.)
- 4. Az értéklánc mint átfogó rendszer** (Az „értéklánc” és az értékrendszer. Az értékrés. Az értékteremtési tevékenységek koordinálása: az értékkör) (Szegedi Z.: Ellátási lánc menedzsment, Kossuth, 2012. 3. fej.-ből: 37-49. old.)
- 5. Készletoptimalizálás az ellátási láncban** (VMI, ABC-XYZ, Aggregált készlettartás, Négyzetgyök-szabály, Többlépcsős (echelon) készletezési modell) (Szegedi Z.: Ellátási lánc menedzsment, Kossuth, 2012. 4. fej.-ből: 56--67. old.)

Magyar-Stifter Viktória: Változás- és tudásmenedzsment

- 1. Mutassa be a változással szembeni ellenállás okait és kezelését!**
Tananyag: Farkas Ferenc (2013): A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata. Akadémiai Kiadó, Budapest (7. fejezet, 179-190. oldal)
- 2. Mutassa be a Kotter modelljét!**
Tananyag: Farkas Ferenc (2013): A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata. Akadémiai Kiadó, Budapest (5. fejezet, 135 - 138. oldal)
- 3. Értelmezze a tanuló szervezetek jellemzőit és alapelveit a Senge és a Garvin modell alapján!**
 - Bencsik, A. (2013): Best practice a tudásmenedzsment rendszer kiépítésében. Pearson Custom Publishing, Harlow, 1.3.-as fejezet „Kultúra –tanulószervezet” része, 15-17.o .

Dőry Tibor-Lőre Vendel: Strat. PM

1. **Ismertesse az operatív projekttervezés legfontosabb lépéseit! (Lőre Vendel)**
Tananyag: Kovalcsik G. (2010) Ms Project 2007, Computerbooks, Budapest (37- 43. o)
2. **Milyen elemei vannak a logikai keretmátrixnak? Jellemezze ezek egyes komponenseit! (DőryTibor)**
Tananyag: Dőry-Rechnitzer (2011) Regionális menedzsment. (e-jegyzet) 88-94. o.
http://www.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop425/0060_Regionalis_Menedzsment/adatok.htm
D)
3. **Mutassa be a célok hierarchiáját és a problémák célokká formálásának folyamatát! (Dőry Tibor)**
Tananyag: Dőry-Rechnitzer (2011) Regionális menedzsment. (e-jegyzet) 80-85. o.
http://www.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop425/0060_Regionalis_Menedzsment/adatok.htm
D)
4. **Hogyan lehet mérni a projektek sikerét? Mutassa be az eredménymutatók kiválasztásának szempontjait és definiálásuk lépéseit! (Dőry Tibor)**
Tananyag: Dőry-Rechnitzer (2011) Regionális menedzsment 102-104. o.
http://www.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop425/0060_Regionalis_Menedzsment/adatok.htm
D)

Hofer Mária: HR kontrolling

1. **Balanced ScoreCard alkalmazása a vállalatok „láthatatlan” (intangible) vagyonelemeinek mérésében**
Tananyag: Bacsur - Boda (2010): Személyügyi kontrolling, Boda & Partners Kft, Budapest (16.-17., 78.-80. oldal)
Előadásvázlat – 2017. tavaszi félév 4.) előadás 4.-7, 9, 15-17. sz. diák
2. **A Keresés és Kiválasztás folyamatának lényege, helye az Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) értékláncban, részfolyamatai és hatékonyságának mérése**
Tananyag: Bacsur - Boda (2010): Személyügyi kontrolling (142.-144, 152.-154. oldal)
Előadásvázlat – 2017. tavaszi félév 8.)
Előadásvázlat – 2017. tavaszi félév 8.) előadás 6, 8, 10-13. sz. diák

Lőre Vendel: HR projektek és szoftverek

1. **A HR szoftvercsomagok moduláris felépítése, legjellemzőbb moduljai. Az egyes modulok által ellátott funkciók jellemzői**
2. **Mit jelent az ESS- MSS kifejezés a HR szoftverek esetében, és milyen célt szolgál ez a felépítés?**
Irodalom: Kavanagh, M. J.- Thite, M. (2009) Human Resource Information Systems, SAGE Publications, USA, 217.-221. old.
3. **Az elektronikus toborzás (e-recruitment) fogalma, ennek előnyei/ hátrányai**
Irodalom: Kavanagh, M. J.- Thite, M. (2009) Human Resource Information Systems, SAGE Publications, USA, 280.-289. old.